

TUDO SOBRE O CONCURSO DA Transpetro - Petrobras Transporte S.A.

A **Transpetro (Petrobras Transporte S.A.)**¹ divulgou agora em agosto quatro novos editais, somando 281 vagas imediatas, além de 3.890 para formação de cadastro reserva. Sim, a tendência é que chamem todo o CR, como tem acontecido até agora. A prova será em novembro de 2026.

É uma estatal que brilha aos nossos olhos... É a primeira vez que teremos um concurso para psicólogo da Transpetro²!

Conforme falei em nosso **grupo geral da Petrobras/Transpetro**³, **passar hoje em dia em um concurso da Transpetro é como passar na própria Petrobras há 30 anos**. Sim, os empregados da Transpetro são contratados sob o regime da **CLT** (Consolidação das Leis do Trabalho), na condição de empregados públicos por meio de concurso público. É um CLT Premium.

Viralizou nas redes sociais o termo **CLT Premium** para descrever vagas de emprego sob o regime formal brasileiro que oferecem pacotes de benefícios e regalias muito acima da média do mercado, combinando a segurança da carteira assinada com o luxo de vantagens corporativas flexíveis⁴.

Teremos provas em todas as capitais e as vagas iniciais são para o Rio de Janeiro (tem possibilidade de transferência depois, mas os primeiros anos são obrigatoriamente cumpridos no Rio de Janeiro).

7.1.1 - A prova objetiva de Conhecimentos Específicos será constituída de 50 (cinquenta) questões e a prova de Conhecimentos Gerais, com 20 (vinte) questões, totalizando 70 (setenta) questões objetivas, cada uma valendo 1 (um) ponto. Cada questão apresentará cinco alternativas (A; B; C; D e E) e uma única resposta correta. A prova objetiva de Conhecimentos Gerais, de caráter eliminatório e classificatório será composta de Língua Portuguesa 10 (dez) questões e de Língua Inglesa 10 (dez) questões. A prova objetiva de Conhecimentos Específicos, de caráter eliminatório e classificatório, será composta de 50 (cinquenta) questões.

¹ A Transpetro é uma empresa subsidiária da Petrobras¹ especializada em serviços de **transporte e logística** de petróleo, derivados, gás natural e biocombustíveis no Brasil. Ela opera uma imensa rede de oleodutos, gasodutos, terminais terrestres e aquaviários, além de uma frota própria de navios.

² A ênfase Psicologia não existia no concurso Transpetro de 2023 (que teve 28 ênfases de nível superior). É estreia em 2026.



³ Acesse o grupo do WhatsApp gratuitamente aqui neste **QR-CODE**:

⁴ Enquanto preserva todos os direitos legais básicos obrigatórios (como FGTS, 13º salário e férias), essa tendência reflete a pressão de novas gerações de profissionais por qualidade de vida e valorização real. No entanto, especialistas também apontam que o fenômeno pode gerar distorções e frustrações ao romantizar ou ostentar privilégios distantes da realidade da maioria da classe trabalhadora do país!

d) Serão habilitadas para prosseguimento no certame as pessoas ranqueadas na Fase de Conhecimentos Específicos (Fase 1) até o quantitativo de 2 (duas) vezes o número de vagas mais cadastro de reserva por ênfase/polo de trabalho e modalidade de concorrência (AC, PCD, PN, PI e PQ) previsto no Anexo I, observado o critério de equiparação de gênero, conforme subitem 7.1.3 e o previsto no subitem 1.4.4.

Primeiro, temos de tirar o medo (senso comum) de ser CLT. Estamos falando de ser CLT em um contexto diferente da iniciativa privada tradicional...

Quem nunca viveu ou ficou sabendo de alguma “presepada” verticalizada do trabalho de um CLT? Eu mesmo fui demitido de uma faculdade na qual eu dava aula por decisão da “boa fé” de uma diretora que tínhamos para dar lugar a uma amiga dela. Foi do dia para a noite. Bastou a vontade dela e pum! Demissão. Em lugares como EBSERH, Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, Petrobras e Transpetro a rotatividade é absurdamente baixa, há programas de qualidade de vida e todo processo de desligamento tem etapas legais que devem ser cumpridas. Um processo administrativo que permite defesa, longo e correto. Para ser mandado embora a pessoa tem de “querer muito”, muito mesmo.

Ou seja, embora seja CLT, por ser uma subsidiária estatal da Petrobras, a demissão sem justa causa exige **motivação** conforme regras da empresa e entendimentos jurídicos do STF para estatais.

Temos cargos de terra e mar na nossa estatal. A principal diferença entre os quadros de **Terra e Mar** na Transpetro está no local e no regime de atuação: os profissionais de Terra trabalham em escritórios, terminais e dutos, enquanto os de Mar atuam embarcados em navios da companhia.

Terra	Mar
Escritórios centrais, terminais aquaviários, bases, unidades operacionais e faixas de dutos.	Navios petroleiros e embarcações da frota da empresa.
Cargo 31 - Psicólogo	

Ou seja, você, passando, não irá trabalhar embarcado.

Vamos falar de outras vantagens!

Uma coisa que tem na nossa estatal e não tem no caso dos concursos regidos pela Lei nº 8.112,1990 é o FGTS. O **FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço)** na Transpetro funciona exatamente igual ao regime da CLT. A empresa deposita mensalmente o valor correspondente a 8% da remuneração bruta do trabalhador em uma conta vinculada na Caixa Econômica Federal. Preste atenção: não é um valor descontado de você, ELA é que deposita isso.

Além do FGTS, temos a famosa **Participação nos Lucros e Resultados (PLR)** da Transpetro varia conforme o atingimento de metas corporativas e o lucro da companhia. Em anos de bons resultados, o valor costuma ficar na faixa de **R\$ 35.000** a **R\$ 52.000** anuais, dependendo do cargo, do cumprimento de indicadores e de limites baseados em remunerações⁵.

Não, não é o único bônus, ainda temos outros ganhos⁶...

Vale-alimentação/refeição de **R\$ 2.083,85** mensais⁷

Auxílio-creche/acompanhante⁸

Auxílio-ensino (da pré-escola ao Ensino Médio)⁹;

Auxílio-Doença;

Auxílio-cuidador¹⁰;

Benefício Farmácia¹¹;

Trabalho Híbrido;

Possibilidade de trabalho remoto integral para PCDs, mediante aprovação gerencial;

Plano de Saúde Petrobras, com cobertura médica, hospitalar, odontológica e psicológica;

⁵ O montante total para o pagamento da PLR é limitado a um percentual do lucro líquido da Transpetro e dos dividendos distribuídos. O pagamento costuma envolver uma parcela fixa ou de percentual do salário aliada a indicadores de desempenho (como metas de segurança, operação e financeiras). Os valores diferem entre os cargos de nível técnico e superior, respeitando tetos e pisos negociados nos Acordos Coletivos de Trabalho (ACT).

⁶ Na prática, esses valores compõem o chamado “**salário indireto**”, que pode elevar bastante a renda anual do empregado.

⁷ A Companhia concederá aos empregados lotados em imóveis ou unidades que não forneçam alimentação *in natura* assistência alimentar exclusivamente por meio de Vale Refeição/Alimentação. O valor de R\$ 1.385,19 será referente à Assistência. Será mantida a concessão do Vale Refeição/Alimentação ou do Vale Alimentação durante os períodos de licença maternidade/adoção, de concessão do Auxílio Doença ou do Benefício Afastamento ACT.

⁸ A Companhia concederá o Auxílio-Creche até 36 meses de idade da criança para: Empregadas com filho e/ou menor sob guarda, em processo de adoção; Empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente ou divorciados com a guarda de filho e/ou menor sob guarda, em decorrência de sentença judicial e/ou menor sob guarda, em processo de adoção; Empregados com filho e/ou menor sob guarda, em processo de adoção a partir da idade de 3 meses. Até os 6 meses de idade da criança, o reembolso das despesas comprovadas na utilização de creche será integral, para empregadas e empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente ou divorciados que atendam os critérios de elegibilidade definidos.

⁹ A Companhia oferecerá Auxílio Ensino aos empregados que se encaixem nas seguintes condições: Ter filhos solteiros devidamente registrados na Companhia; Ter menores sob guarda solteiros e registrados na Companhia, de acordo com os padrões normativos vigentes; Ter menores sob guarda em processo de adoção com até 18 anos, devidamente registrados na Companhia, desde que solteiros; e Ter enteados a partir de janeiro de 2010, desde que solteiros e inscritos no Programa de Assistência Multidisciplinar de Saúde – AMS. A Companhia manterá o reembolso do Auxílio Ensino para os filhos de empregados já inscritos em um dos benefícios até a conclusão do último nível de ensino especificado no acordo, nos casos em que o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS conceder a aposentadoria por invalidez acidentária ou previdenciária ao empregado. Serão programas de ensino para cada nível de escolaridade.

¹⁰ A Companhia disponibilizará o Auxílio Cuidador nas seguintes modalidades: Auxílio Cuidador PAE: para beneficiários inscritos no PAE, com reembolso no valor máximo de um salário mínimo nacional, necessitando de análise técnica e autorização prévia, prevista em regulamentação normativa; Auxílio Cuidador da Pessoa Idosa: para beneficiários da AMS com mais de 60 anos e com capacidade funcional comprometida, com reembolso no valor máximo de um salário mínimo nacional, necessitando de análise técnica e autorização prévia da área médica da Companhia, prevista em regulamentação normativa. Serve na utilização, caso necessário, de um profissional para o auxílio no dia-a-dia.

¹¹ Permanece assegurado aos Beneficiários Titulares e Dependentes da AMS, o sistema de concessão e custeio dos medicamentos, através do Benefício Farmácia da Petrobras, nos mesmos moldes neste estipulado.

Wellhub, para o seu bem-estar;
Gratificação de férias com salário integral;
Adicional por tempo de serviço;
Licença maternidade e paternidade estendida;
Salas de apoio à amamentação em várias unidades;
Previdência complementar (com contribuição da empresa);
Adicional por tempo de serviço (anuênio); e
Prêmios por desempenho individual e coletivo.

Ainda pode melhorar... Você conhece o adicional por tempo de serviço da Transpetro?

A Companhia pagará o **Adicional por Tempo de Serviço - ATS**, aplicado sobre o salário básico, para todos os empregados, conforme a tabela:

Nº DE ANOS COMPLETOS	PERCENTUAIS		
1	1	18	25
2	2	19	26,6
3	3	20	28,2
4	4,6	21	30
5	6,2	22	31,6
6	8	23	33,2
7	9,3	24	35
8	10,6	25	36,6
9	12	26	38,2
10	13,3	27	40
11	14,6	28	41,6
12	16	29	43,2
13	17,3	30	45
14	18,6	31	45
15	20	32	45
16	21,6	33	45
17	23,2	34	45
		35 ou mais	45

Onde que tem estatutário com isso? Onde? Não tem né. Só na CLT Premium.

A banca Cesgranrio

A organização do nosso concurso da TRANSPETRO será da **Fundação Cesgranrio**, que mantém contrato ativo com a estatal pelos próximos anos. Esse acordo reforça que a estrutura necessária para a realização do certame já está preparada.

Provas aplicadas pela CESGRANRIO:

- > 2010 - Petrobras
- > 2013 - BNDES - Profissional Básico - Psicologia
- > 2014 - CEFET-RJ - Psicólogo
- > 2015 - Petrobras - Profi...onal Júnior - Psicologia
- > 2016 - UNIRIO - Psicólogo - Clínica
- > 2019 - UNIRIO - Psicólogo
- > 2024 - BNDES
- > 2024 - UNEMAT - Psicólogo

ATENÇÃO: Estudar para a **CESGRANRIO** (especialmente Psicologia organizacional) é como estudar para um universo distinto da FGV, CESPE, FCC e outras bancas.

Localidades de Atuação

Cuidado, a lotação inicial é no **Rio de Janeiro...** Somente depois, e mediante regras próprias da Transpetro, é possível transferência para outro terminal terrestre.

Os terminais terrestres funcionam como entrepostos para os diferentes modais de transportes, garantindo a confiabilidade do abastecimento de petróleo e derivados, biocombustíveis e gás.

Barueri - SP
 Biguaçu - SC
 Brasília - DF
 Campos Elíseos - RJ
 Candeias - BA
 Cubatão - SP
 Guaramirim - SC
 Guararema - SP
 Guarulhos - SP
 Itabuna - BA
 Itajaí - SC
 Japeri - RJ
 Jequié - BA
 Paulínia - SP
 Ribeirão Preto - SP
 Senador Canedo - GO
 São Caetano do Sul - SP
 Uberaba - MG
 Uberlândia - MG
 Volta Redonda - RJ

Remuneração inicial

Imprima essa tabela, ela será a sua **motivação** maior!

Componente	Início de carreira (Superior)	Auge da carreira (Superior)
Salário mensal (piso com anuênio)	R\$ 14.380,00	R\$ 47.043,50 (45%)
Salário anual	R\$ 172.560,00	R\$ 564.522,00
Férias	R\$ 14.380,00	R\$ 47.043,50
VA/VR anual	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00
Abono	R\$ 14.380,00	R\$ 47.043,50
PLR (3 salários)	R\$ 52.000,00	R\$ 141.130,50
13º salário	R\$ 14.380,00	R\$ 47.043,50
Total anual	R\$ 291.700,00	R\$ 870.783,00
Média mensal	R\$ 24.308,33	R\$ 72.565,25

Perceba que o crescimento é progressivo com aumentos de 3,8% a 4% a cada nível. A diferença entre início e auge representa um crescimento de **198%** na remuneração.

Trabalho Híbrido

Sim, existe a possibilidade de trabalho híbrido em cargos administrativos, com home office em até três dias por semana, mediante aprovação gerencial. Não espere entrar e já ir para o híbrido. Primeiro entre, se ambiente e depois de um tempo faça a solicitação.

Lembre-se que tem possibilidade de trabalho remoto integral para PCDs, mediante aprovação gerencial.

Sobre o concurso em si

Temos, no total, 281 vagas imediatas, além da formação de cadastro de reserva, para os quadros de Terra e Mar. Foram 4 editais lançados, o nosso é o de número 04.

- **edital 1:** quadro de Mar — suboficiais e guarnição;
- **edital 2:** quadro de Mar — oficiais;
- **edital 3:** quadro de Terra — nível médio; e
- **edital 4:** quadro de Terra — nível superior.

As provas serão realizadas **nas capitais dos 26 estados brasileiros e no Distrito Federal**. O candidato poderá escolher onde deseja fazer o exame, independentemente do polo de trabalho para o qual concorrer. Ou seja, o psicólogo interessado na vaga do Rio de Janeiro poderá fazer a prova lá de Natal-RN.

Os concursos públicos da Transpetro organizados pela Fundação Cesgranrio não possuem etapa de prova de títulos.

Pelo que levantamos, os processos seletivos terão validade inicial de **um ano e meio**, com possibilidade de prorrogação por igual período.

Claro que a formação de cadastro de reserva não garante contratação. Mas estamos otimistas!

A validade do processo seletivo público é de 18 meses. Esse período começa a ser contado a partir da data de publicação do edital de homologação dos resultados finais. A Transpetro tem a prerrogativa de prorrogar essa validade por igual período (mais 18 meses), conforme sua conveniência.

Agora que percorremos todo esse caminho, podemos falar das informações oficiais.

Atribuições do Cargo 1.31 - ÊNFASE 31: PSICOLOGIA

Finalidade da ênfase: atuar na aplicação da Psicologia, desenvolvendo atividades e ações como avaliações, programas, campanhas e atendimento clínico, assegurando o bom andamento das atividades e o bem-estar dos trabalhadores, zelando pelo atendimento das normas e procedimentos da Companhia e legislação vigente. Executar a fiscalização técnica e administrativa dos contratos de bens e serviços.

Escolaridade Exigida: curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Psicologia, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Psicólogo.

Banca: CESGRANRIO

Inscrições: 12/08 até 14/09

Vagas: 1+11CR

Aplicação da Prova Objetiva: 29/11

Locais de Realização das Provas: todas as capitais

Carga Horária Semanal: 40h

Salário Inicial: R\$ 12.739,70¹² + benefícios

Paridade de Gênero? “Cotas” para o gênero feminino e pessoas trans

7.1.3. Da Previsão de equiparação do percentual de mulheres classificadas para a Fase 2, incluindo pessoa travesti, transexual ou transgênero feminino, em relação ao número de homens

7.1.3.1. O Processo Seletivo da Transpetro tem como um de seus objetivos a busca da equiparação do percentual de homens e mulheres, incluindo pessoa travesti, transexual ou transgênero feminino, na Fase 2 da 1ª Etapa do certame, nos casos em que haja desproporção em detrimento das mulheres.

¹² Já sabe que na prática é mais que isso...

7.1.3.2. Para cada ênfase/polo de trabalho na Fase 1, a equiparação do percentual de homens e mulheres, incluindo pessoa travesti, transexual ou transgênero feminino, por modalidade de concorrência será buscada, assumindo a possibilidade de adoção de Notas Mínimas Necessárias (NMN) para mulheres, incluindo pessoa travesti, transexual ou transgênero feminino, distintas das alcançadas pelos homens.

7.1.3.3. O presente Processo Seletivo Público busca equilibrar o percentual de mulheres, incluindo pessoa travesti, transexual ou transgênero feminino, classificadas para a Fase 2 quando for constatado percentual menor do que 50% (cinquenta por cento) de mulheres, incluindo pessoa travesti, transexual ou transgênero feminino, em cada ênfase/polo de trabalho e em cada modalidade diante do quantitativo de homens classificados nas vagas e no cadastro de reserva.

7.1.3.4. Nesses casos, serão classificadas candidatas mulheres, pessoa candidata travesti, transexual ou transgênero feminino até que seja alcançada a equiparação do percentual de pessoas candidatas de ambos os grupos habilitados para a Fase 2 da 1ª Etapa do certame, para cada ênfase/polo de trabalho e para cada modalidade de vagas reservadas, desde que existam candidatas mulheres, pessoa candidata travesti, transexual ou transgênero feminino que não foram eliminadas tanto por não terem alcançado o desempenho mínimo, previsto no subitem 7.1.4.3 deste Edital, quanto por outros critérios de eliminação a exemplo daqueles elencados no subitem 8.21 deste Edital.

7.1.3.6. Nenhum homem previamente classificado será desclassificado em função da medida de equiparação de gênero de que trata o subitem 7.1.3.

Locais de Realização da Prova

ANEXO II - QUADRO DE POLOS DE TRABALHO, LOCALIDADES E CIDADES DE PROVAS

POLO DE TRABALHO	LOCALIDADES	CIDADES DE PROVA
Norte e nordeste	Coari/AM, Manaus/AM, Barcarena/PA, Belém/PA, São Luís/MA, Fortaleza/CE, Guimarães/RN, Natal/RN, Ipojuca/PE, Jaboatão dos Guararapes/PE, Recife/PE, Maceió/AL, Aracaju/SE, Camaçari/BA, Candeias/BA, Itabuna/BA, Jequié/BA, Madre de Deus/BA, Pojuca/BA, Salvador/BA ou São Francisco do Conde/BA	Aracaju/SE, Belém/PA, Belo Horizonte/MG, Boa Vista/RR, Brasília/DF, Campo Grande/MS, Cuiabá/MT, Curitiba/PR, Florianópolis/SC, Fortaleza/CE, Goiânia/GO, João Pessoa/PB, Macapá/AP, Maceió/AL, Manaus/AM, Natal/RN, Niterói/RJ, Nova Iguaçu/RJ, Palmas/TO, Porto Alegre/RS, Porto Velho/RO, Recife/PE, Rio Branco/AC, Rio de Janeiro/RJ, Rio Grande/RS, Salvador/BA, Santos/SP, São Luís/MA, São Paulo/SP, Senador Canedo/GO, Teresina/PI ou Vitória/ES.
Rio de Janeiro	Angra dos Reis/RJ, Duque de Caxias/RJ, Japeri/RJ, Macaé/RJ, Rio das Flores/RJ, Rio de Janeiro/RJ ou Volta Redonda/RJ	
São Paulo	Barueri /SP, Caraguatuba/SP, Cubatão/SP, Guararema /SP, Guarulhos/SP, Mauá/SP, Paulínia/SP, Porto Ferreira/SP, Ribeirão Preto/SP, Santos/SP, São Caetano do Sul/SP, São José dos Campos/SP, São Paulo/SP, São Sebastião ou Taubaté/SP	
Sul	Biguaçu/SC, Guaratuba/PR, Itajaí/SC, São Francisco do Sul/SC, Araucária/PR, Guaratuba/PR, Paranaguá/PR, Canoas/RS, Osório/RS, ou Rio Grande/RS	

Informações do concurso passado

A seleção passada atraiu mais de **70 mil candidatos**. Foram 26.363 inscritos para o nível médio/técnico do quadro de Terra, 41.086 para o nível superior e outros 4.385 para o quadro de Mar.

Coisas que o seu concurso da Transpetro não exige

1. Limite de idade
2. Teste físico
3. Prova de títulos
4. Exigência de experiência na área
5. Prova discursiva

Prova de 2023

CONHECIMENTOS BÁSICOS

LÍNGUA PORTUGUESA

À moda brasileira

Estou me vendo debaixo de uma árvore, lendo a pequena história da literatura brasileira.

Olavo Bilac! – eu disse em voz alta e de repente parei quase num susto depois que li os primeiros versos do soneto à língua portuguesa: *Última flor do Lácio, inculta e bela / És, a um tempo, esplendor e sepultura*.

Fiquei pensando, mas o poeta disse sepultura?!

O tal de Lácio eu não sabia onde ficava, mas de sepultura eu entendia bem, disso eu entendia, repensei baixando o olhar para a terra. Se escrevia (e já escrevia) pequenos contos nessa língua, quer dizer que era a sepultura que esperava por esses meus escritos?

Fui falar com meu pai. Comecei por aquelas minhas sondagens antes de chegar até onde queria, os tais rodeios que ele ia ouvindo com paciência enquanto enrolava o cigarro de palha, fumava nessa época esses cigarros. Comecei por perguntar se minha mãe e ele não tinham viajado para o exterior.

Meu pai fixou em mim o olhar verde. Viagens, só pelo Brasil, meus avós é que tinham feito aquelas longas viagens de navio, Portugal, França, Itália... Não esquecer que a minha avó, Pedrina Perucchi, era italiana, ele acrescentou. Mas por que essa curiosidade?

Sentei-me ao lado dele, respirei fundo e comecei a gaguejar, é que seria tão bom se ambos tivessem nascido lá longe e assim eu estaria hoje escrevendo em italiano, italiano! – fiquei repetindo e abri o livro que trazia na mão: Olha aí, pai, o poeta escreveu com todas as letras, nossa língua é sepultura mesmo, tudo o que a gente fizer vai para debaixo da terra, desaparece!

Calmamente ele pousou o cigarro no cinzeiro ao lado. Pegou os óculos. O soneto é muito bonito, disse me encarando com severidade. Feio é isso, filha, isso de querer renegar a própria língua. Se você chegar a escrever bem, não precisa ser em italiano ou espanhol ou alemão, você ficará na nossa língua mesmo, está me compreendendo? E as traduções? Renegar a língua é renegar o país, guarde isso nessa cabecinha. E depois (ele voltou a abrir o livro), olha que beleza o que o poeta escreveu em seguida, *Amo-te assim, desconhecida e obscura*, veja que confissão de amor ele fez à nossa língua! Tem mais, ele precisava da rima para sepultura e calhou tão bem essa obscura, entendeu agora? – acrescentou e levantou-se. Deu alguns passos e ficou olhando a borboleta que entrou na varanda: Já fez a sua lição de casa?

Fechei o livro e recuei. Sempre que meu pai queria mudar de assunto ele mudava de lugar: saía da poltrona e ia para a cadeira de vime. Saía da cadeira de vime e ia para a rede ou simplesmente começava a andar. Era o sinal, Não quero falar nisso, chega. Então a gente falava noutra coisa ou ficava quieta.

Tantos anos depois, quando me avisaram lá do pequeno hotel em Jacareí que ele tinha morrido, fiquei pensando nisso, ah! se quando a morte entrou, se nesse instante ele tivesse mudado de lugar. Mudar depressa de lugar e de assunto. Depressa, pai, saia da cama e fique na cadeira ou vá pra rua e feche a porta!

TELLES, Lygia Fagundes. *Durante aquele estranho chá: perdidos e achados.* Rio de Janeiro: Rocco, 2002, p. 109-111. Fragmento adaptado.

QUESTÃO 1

O fragmento de abertura da crônica “Estou me vendo debaixo de uma árvore, lendo a pequena história da literatura brasileira.” (parágrafo 1) faz referência a uma

- (A) previsão.
- (B) fantasia.
- (C) esperança.
- (D) expectativa.
- (E) reminiscência.

QUESTÃO 2

No texto, as palavras que marcam o sentimento de insegurança vivenciado pela narradora ao conversar com seu pai são:

- (A) confissão (parágrafo 7) e andar (parágrafo 8).
- (B) rodeios (parágrafo 4) e gaguejar (parágrafo 6).
- (C) cabecinha (parágrafo 7) e mudar (parágrafo 8).
- (D) sepultura (parágrafo 3) e renegar (parágrafo 7).
- (E) severidade (parágrafo 7) e esquecer (parágrafo 5).

QUESTÃO 3

De acordo com o texto, na opinião do pai, a filha deveria

- (A) aprender a língua da avó.
- (B) valorizar a língua materna.
- (C) escrever em idiomas diversos.
- (D) ler outros poemas de Olavo Bilac.
- (E) estudar história da literatura brasileira.

QUESTÃO 4

Ao ler os versos de Olavo Bilac, o “quase” susto da narradora, mencionado no parágrafo 2, foi motivado pela

- (A) possibilidade de seus escritos não serem conhecidos.
- (B) falta de conhecimento sobre a localização do Lácio.
- (C) necessidade de aprender uma língua diferente.
- (D) surpresa com a postura pessimista do poeta.
- (E) abordagem da temática da morte.

QUESTÃO 5

O emprego do acento grave em “soneto à língua portuguesa” (parágrafo 2) explica-se a partir do entendimento de que Olavo Bilac escreveu um soneto

- (A) em língua portuguesa.
- (B) com a língua portuguesa.
- (C) para a língua portuguesa.
- (D) sobre a língua portuguesa.
- (E) por causa da língua portuguesa.

QUESTÃO 6

A palavra que funciona como um mecanismo de coesão textual, retomando um antecedente, em:

- (A) “parei quase num susto depois que li os primeiros versos”. (parágrafo 2)
- (B) “Não esquecer que a minha avó, Pedrina Perucchi, era italiana”. (parágrafo 5)
- (C) “ficou olhando a borboleta que entrou na varanda”. (parágrafo 7)
- (D) “Sempre que meu pai queria mudar de assunto ele mudava de lugar”. (parágrafo 8)
- (E) “quando me avisaram lá do pequeno hotel em Jacareí que ele tinha morrido”. (parágrafo 9)

QUESTÃO 7

A frase em que as vírgulas estão empregadas com a mesma função que em “Não esquecer que a minha avó, Pedrina Perucchi, era italiana” (parágrafo 5) é:

- (A) Mude de lugar, meu pai, porque a morte vai chegar.
- (B) A filha, preocupada e triste, questionava a própria língua materna.
- (C) A língua portuguesa, embora inculta, constrói belos textos literários.
- (D) Os poemas, textos de uma beleza sem igual, encantam seus leitores.
- (E) Colocou os óculos e, caminhando pela sala, revelou a beleza do poema.

QUESTÃO 8

Considerando-se a correlação adequada entre tempos e modos verbais, a alternativa que, respeitando a norma-padrão, completa o período iniciado pelo trecho “A autora também teria sido lida se...” é

- (A) escrever seus contos em outra língua.
- (B) escrevera seus contos em outra língua.
- (C) tiver escrito seus contos em outra língua.
- (D) teria escrito seus contos em outra língua.
- (E) tivesse escrito seus contos em outra língua.

QUESTÃO 9

No parágrafo 6, “nossa língua é sepultura mesmo, tudo o que a gente fizer vai para debaixo da terra, desaparece!”, o segmento em destaque pode articular-se com o segmento anterior, sem alteração do sentido original, empregando-se o conector

- (A) quando.
- (B) portanto.
- (C) enquanto.
- (D) embora.
- (E) ou.

QUESTÃO 10

Em “O soneto é muito bonito, disse me encarando com severidade” (parágrafo 7), a palavra que pode substituir **severidade**, sem alteração no sentido da frase, é

- (A) firmeza.
- (B) rispidez.
- (C) descrição.
- (D) desgosto.
- (E) incompreensão.

LÍNGUA INGLESA

How space technology is bringing green wins for transport

Space technology is developing fast, and, with every advance, it is becoming more accessible to industry. Today, satellite communications (satcoms) and space-based data are underpinning new ways of operating that boost both sustainability and profitability. Some projects are still in the planning stages, offering great promise for the future. However, others are already delivering practical results.

The benefits of space technology broadly fall into two categories: connectivity that can reach into situations where terrestrial technologies struggle to deliver and the deep, unique insights delivered by Earth Observation (EO) data. Both depend on access to satellite networks, particularly medium earth orbit (MEO) and low earth orbit (LEO) satellites that offer low-latency connectivity and frequently updated data.

Right now, the satellite supplier market is booming, driving down the cost of access to satellites. Suppliers are increasingly tailoring their services to emerging customer needs and the potential applications are incredible – as a look at the transportation sector shows.

Satellite technology is a critical part of revolutionizing connectivity on trains. The Satellites for Digitalization of Railways (SODOR) project will provide low latency, highly reliable connectivity that, combined with monitoring sensors, will mean near real-time data guides operational decisions. This insight will help trains run more efficiently with fewer delays for passengers. Launching this year, SODOR will help operators reduce emissions by using the network more efficiently, allowing preventative maintenance and extending the lifetime of some existing trains. It will also make rail travel more attractive and help shift more passengers from road to rail (that typically emits even less CO₂ per passenger than electric cars do).

Satellite data and communications will also play a fundamental role in shaping a sustainable future for road vehicles. Right now, the transport sector contributes around 14% of the UK's greenhouse gas emissions, of which 91% is from road vehicles – and this needs to change.

A future where Electric Vehicles (EV) dominate will need a smart infrastructure to monitor and control the electricity network, managing highly variable supply and demand, as well as a large network of EV charging points. EO data will be critical in future forecasting models for wind and solar production, to help manage a consistent flow of green energy.

Satellite communications will also be pivotal. As more wind and solar installations join the electricity network – often in remote locations – satcoms will step in to deliver highly reliable connectivity where 4G struggles to reach. It will underpin a growing network of EV charging points, connecting each point to the internet for operational management purposes, for billing and access app functionality and for the users' comfort, they may access the system wherever they are.

Satellite technology will increasingly be a part of the vehicles themselves, particularly when automated driving becomes more mainstream. It will be essential for every vehicle to have continuous connectivity to support real-time software patches, map updates and inter-vehicle communications. Already, satellites provide regular software updates to vehicles and enhanced safety through an in-car emergency call service.

At our company, we have been deeply embedded in the space engineering for more than 40 years – and we continue to be involved with the state-of-the-art technologies and use cases. We have a strong track record of translating these advances into practical benefits for our customers that make sense on both a business and a sustainability level.

Available at: <https://www.cgi.com/uk/en-gb/blog/space/how-space-technology-is-bringing-green-wins-to-transport>

Retrieved on: April 25, 2023. Adapted.

QUESTION 11

The main idea of the text is to

- (A) disapprove space technology.
- (B) relate space technology to diseases.
- (C) figure out the costs of space technology.
- (D) list potential dangers of space technology.
- (E) describe space technology improvements.

QUESTION 12

In the fragment in the first paragraph of the text “However, others are already delivering practical results”, the word **However** can be associated with the idea of

- (A) time.
- (B) condition.
- (C) emphasis.
- (D) opposition.
- (E) accumulation.

QUESTION 13

From the fragment in the second paragraph of the text “connectivity that can reach into situations where terrestrial technologies struggle to deliver”, it can be concluded that terrestrial technologies can present data problems related to their

- (A) price.
- (B) safety.
- (C) choice.
- (D) marketing.

(E) transmission.

QUESTION 14

From the fragment in the second paragraph of the text "Right now, the satellite supplier market is booming, driving down the cost of access to satellites", one can infer that the more access to the satellite supplier market is feasible,

- (A) the lower its price will be.
- (B) the higher its price will be.
- (C) the better its quality will be.
- (D) the poorer its quality will be.
- (E) the more reliable its quality will be.

QUESTION 15

The fragment in the third paragraph of the text "The Satellites for Digitalization of Railways (SODOR) project will provide low latency" means that

- (A) low volume of data will be conveyed within hours.
- (B) low volume of data will be interrupted for a few minutes.
- (C) low volume of data will be communicated within minutes.
- (D) high volume of data will be transmitted with minimal delay.
- (E) high volume of data will be transferred after a few minutes.

QUESTION 16

In the fragment in the fourth paragraph of the text "a sustainable future for road vehicles. Right now, the transport sector contributes around 14% of the UK's greenhouse gas emissions, of which 91% is from road vehicles", the word **which** refers to

- (A) road vehicles.
- (B) transport sector.
- (C) United Kingdom.
- (D) sustainable future.
- (E) greenhouse gas emissions.

QUESTION 17

From the fifth paragraph of the text, one can infer that models for wind and solar production can provide sources of

- (A) unreliable power.
- (B) intermittent energy.
- (C) constant power flow.
- (D) scarce energy sources.
- (E) dangerous power sources.

QUESTION 18

In the fragment in the sixth paragraph of the text "Satellite communications will also be pivotal", the word **pivotal** can be replaced, with no change in meaning, by

- (A) tricky.
- (B) erratic.
- (C) essential.
- (D) haphazard.
- (E) problematic.

QUESTION 19

From the seventh paragraph of the text, one can infer that automated driving will have the benefits of

- (A) human drivers.
- (B) space technology.
- (C) terrestrial connectivity.
- (D) traffic controlled by people.
- (E) 20th century designed cars.

QUESTION 20

In the eighth paragraph of the text, the author states that, for the last 40 years, the company where he works has been

- (A) embedded in antipollution laws.
- (B) dedicated to space travel medicine.
- (C) involved with cutting-edge space industry.
- (D) concerned with the Earth's polar ice caps.
- (E) engaged in antinuclear weapon campaigns.

CONHECIMENTOS BÁSICOS				
Língua Portuguesa				
1 - E	2 - B	3 - B	4 - A	5 - C
6 - C	7 - D	8 - E	9 - B	10 - A
Língua Inglesa				
11 - E	12 - D	13 - E	14 - A	15 - D
16 - E	17 - C	18 - C	19 - B	20 - C

Planner de Estudos

Psicologia	PDF	Vídeos	Questões
1 Código de Ética Profissional do Psicólogo.			
2 Resoluções do Conselho Federal de Psicologia.			
2.1 Resolução CFP nº 01/1999 — Estabelece normas de atuação para os psicólogos em relação à questão da Orientação Sexual.			
2.2 Resolução CFP nº 18/2002 — Estabelece normas de atuação para os psicólogos em relação a preconceito e discriminação racial.			
2.3 Resolução CFP nº 8/2020 — Estabelece normas de exercício profissional da Psicologia em relação às violências de gênero.			
2.4 Resolução CFP nº 8/2025 — Avaliação Psicológica em Concurso Público e processos seletivos de natureza pública.			
2.5 Resolução CFP nº 6/2019 — Institui regras para a elaboração de documentos escritos produzidos pela(o) psicóloga(o) no exercício profissional.			
2.6 Resolução CFP nº 31/2022 — Estabelece diretrizes para a realização de Avaliação Psicológica no exercício profissional da psicóloga e do psicólogo e regulamenta o Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos – SATEPSI.			
2.7 Resolução CFP nº 14/2023 — Avaliação de riscos psicossociais relacionados ao trabalho.			
2.8 Resolução CFP nº 09/2024 — Regulamenta o exercício profissional da Psicologia mediado por Tecnologias Digitais da Informação e da Comunicação (TDICs).			
3 Psicologia Organizacional.			
3.1 Transformações no mundo do trabalho e mudanças nas organizações.			
3.1.1 Gestão de mudanças.			
3.2 Gestão estratégica de pessoas.			
3.2.1 Gestão por competências.			
3.2.2 Gestão de desempenho.			
3.3 Gestão de conflitos.			
3.4 Análise e desenvolvimento organizacional.			
4 Diagnóstico e intervenção em Psicologia Organizacional.			
4.1 Pesquisa e intervenções nas organizações.			
4.2 Processo de Recrutamento e Seleção.			
4.3 Processo de desligamento.			
4.4 Preparação para aposentadoria.			
4.5 Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.			
4.6 Cultura e clima organizacional.			
4.7 Motivação no trabalho.			
4.8 Tomada de decisão.			
4.9 Diversidade e políticas afirmativas nas organizações.			
5 Psicologia Social e Trabalho.			
5.1 Processos Grupais.			
5.1.1 Liderança.			
5.1.2 Comunicação.			
5.1.3 Equipes de Trabalho.			
5.2 Modelos de intervenções psicossociais em crise, emergência e catástrofe.			
6 Saúde da Trabalhadora e do Trabalhador e Saúde Mental relacionada ao Trabalho.			
6.1 Processo saúde-doença.			
6.2 Normas Regulamentadoras.			
6.2.1 NR-1 — Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.			

6.2.2 NR-4 — Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT.			
6.2.3 NR-5 — Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio – CIPA.			
6.2.4 NR-7 — Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.			
6.2.5 NR-17 — Ergonomia.			
6.2.6 NR-20 — Segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis.			
6.2.7 NR-37 — Segurança e Saúde em Plataformas de Petróleo.			
6.3 Lista de Doenças Relacionadas ao Trabalho — Portaria GM/MS nº 1.999, de 27 de novembro de 2023.			
6.4 Nexo Causal.			
6.5 Atuação da(o) psicóloga(o) junto às equipes multidisciplinares e interdisciplinares.			
6.6 Teoria do Estresse.			
6.7 Psicopatologia, Ergonomia e Clínicas do Trabalho.			
6.8 Violência, discriminação e assédio no ambiente de trabalho.			
6.9 Acidente de trabalho e implicações psicossociais.			
6.10 Qualidade de Vida e Bem-Estar no Trabalho.			

LÍNGUA PORTUGUESA	PDF	Vídeos	Questões
1 Compreensão de textos.			
2 Ortografia oficial.			
3 Mecanismos de coesão textual.			
4 Significação das palavras.			
5 Emprego de tempos e modos verbais.			
6 Emprego das classes de palavras.			
7 Coordenação e subordinação.			
8 Emprego dos sinais de pontuação.			
9 Concordância verbal e nominal.			
10 Regência verbal e nominal.			
11 Emprego do sinal indicativo de crase.			
12 Colocação dos pronomes átonos.			

LÍNGUA INGLESA	PDF	Vídeos	Questões
1 Compreensão de texto escrito em língua inglesa.			
2 Itens gramaticais relevantes para a compreensão dos conteúdos semânticos.			

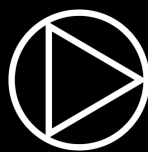
Qual preparação para a TRANSPETRO 2026 é a melhor para você?

O que você recebe	Isolado de Psicologia TRANSPETRO (Prova Objetiva)	MAIS RECOMENDADO
		PACOTE APROVAÇÃO Preparação Completa para a Prova Objetiva
Psicologia	✓	✓
Preparação para toda a prova objetiva	✗	✓
Português CESGRANRIO	✗	✓
Inglês CESGRANRIO	✗	✓
3 simulados completos da prova objetiva	✗	✓
Carga horária mínima	20 h-aula	40 h-aula
Blocos de aula	40	80
Análise estatística da banca	✓	✓
Grupo WhatsApp	✓	✓
Desconto na revisão (véspera de prova)	✓	✓
Investimento	R\$ 720	R\$ 1.360 (apenas + R\$ 640 para incluir Português + Inglês + 3 simulados + o dobro da carga horária)

Não adianta dominar Psicologia e perder a vaga nas matérias básicas.

No Pacote Aprovação, você estuda Psicologia, Português e Inglês e testa sua preparação em 3 simulados completos da prova objetiva.

Uma única estratégia. A prova inteira.



TRANSPETRO
Petrobras Transporte S.A
2026

Curso **ISOLADO** de psicologia para a PROVA OBJETIVA
da Transpetro



TRANSPETRO
Petrobras Transporte S.A
2026

Curso **COMPLETO** de psicologia para a PROVA OBJETIVA
da Transpetro

